



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : I Nyoman Sidakarya, S.H

Jabatan : Kepala Kantor Pencarian dan Pertolongan Cilacap

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Henri Alfiandi

Jabatan : Kepala Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Henri Alfiandi  
Marsekal Madya TNI



I Nyoman Sidakarya, S.H  
Penata Tk.I (III/d)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN CILACAP**

| SASARAN |   | INDIKATOR KINERJA |   | TARGET   |
|---------|---|-------------------|---|----------|
| 1.      | Meningkatnya Keberhasilan Operasi Pencarian dan Pertolongan                         | 1.                | Kecepatan Tanggap ( <i>Response Time</i> ) pada Operasi Pencarian dan Pertolongan (Utama)       | 25 Menit |
|         |   | 2.                | Persentase korban terevakuasi pada operasi pencarian dan pertolongan (Utama)                    | 100 %    |
|         |   | 3.                | Indeks kepuasan masyarakat atas layanan jasa pencarian dan pertolongan (Utama)                  | 90       |
| 2.      | Meningkatnya Kesiapsiagaan Pencarian dan Pertolongan                                | 4.                | Indeks kesiapsiagaan pencarian dan pertolongan (Utama)  | 100      |
| 3.      | Terlaksananya peningkatan efektifitas pengelolaan Potensi pencarian dan pertolongan | 5.                | Persentase potensi pencarian dan pertolongan yang dibina (Utama)                                | 100 %    |
| 4.      | Meningkatnya Pelaksanaan Latihan Pencarian dan Pertolongan                          | 6.                | Persentase pelaksanaan latihan pencarian dan pertolongan yang dinilai baik berdasarkan evaluasi | 100 %    |
| 5.      | Terwujudnya peningkatan pembinaan dan pengelolaan tenaga pencarian dan pertolongan  | 7.                | Persentase peningkatan pembinaan dan pengelolaan tenaga pencarian dan pertolongan               | 100 %    |
| 6.      | Meningkatnya ketersediaan sarana dan prasarana pencarian dan pertolongan            | 8.                | Persentase pemenuhan sarana dan prasarana pencarian dan pertolongan                             | 80 %     |
| 7.      | Meningkatnya tata kelola dukungan manajemen dan layanan perkantoran                 | 9.                | Nilai atas Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran   | 90       |
|         |   | 10.               | Indeks kepuasan layanan kepegawaian, pengelolaan arsip dan pelayanan umum lainnya               | 90       |
|         |   | 11.               | Nilai SAKIP   | BB       |

Pagu Anggaran : Rp. 9.879.746.000,-

Program Pencarian dan Pertolongan pada Kecelakaan dan Bencana : Rp. 3.757.033.000,-

Program Dukungan Manajemen : Rp. 6.122.713.000,-

Kepala Badan Nasional  
Pencarian dan Pertolongan,

Henri Alfiandi  
Marsekal Madya TNI

Jakarta, Januari 2022  
Kepala Kantor Pencarian  
dan Pertolongan Cilacap,



Nyoman Sidakarya, S.H  
Penata Tk.I (III/d)

